

Отчет о реализации плана по содействию занятости выпускников за 2022-2023 учебный год.

В колледже активно функционирует служба содействия трудоустройству выпускников. Служба работает в соответствии с утвержденными на год планом работы в тесном сотрудничестве с социально заинтересованными партнерами. Вся необходимая информация по содействию трудоустройству регулярно доводится до сведения выпускников. Работа по обеспечению занятости выпускников колледжа ведется по направлениям: - профессиональная ориентация; - профессиональная адаптация; - содействие трудоустройству; - мониторинг трудоустройства. На официальном сайте колледжа создана страница, посвященная работе ССТВ, на которой размещена и регулярно обновляется информация: цели, задачи и основные направления работы, вакансии для трудоустройства выпускников колледжа по специальностям подготовки с контактными телефонами, поступающие от работодателей, центров занятости, заинтересованных лиц. На сайте колледжа постоянно отображаются другие вопросы содействия трудоустройству: ярмарках вакансий, проводимых тренингах, конференциях и другие новости. ССТВ в колледже ведется разносторонняя консультационная работа, направленная не только на профессиональное развитие, но и на формирование социальной и нравственной зрелости, профориентацию, обучение выпускников поиску рабочего места, подготовка портфолио, резюме, прохождению собеседования и др. Рассматриваются с дальнейшим применением в работе пожелания по вопросу усовершенствования подготовки специалистов. Кураторами групп поддерживается постоянная связь с выпускниками, ежегодно анализируются их трудоустройство (2-х летний мониторинг трудоустройства). С целью улучшения качества подготовки специалистов, повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда, ежегодно заключаются договора целью максимального приближения прохождения производственных практик к современным требованиям. Регулярно привлекаются для участия в образовательном процессе, в том числе в методической работе при создании и ежегодной корректировке ППКРС, ППССЗ. Перед выходом студентов на производственную практику (ПП) проводятся рабочие совещания с администрациями МО - практических баз колледжа, согласовываются графики прохождения каждой ПП. Приказами по колледжу назначаются руководители практики от учреждения (общие и непосредственные), которые по окончанию ПП заполняют на каждого студента характеристику по качеству подготовки, лист оценки профессиональных компетенций по профилю специальности, у студентов выпускных групп при прохождении преддипломной практики

оценивают (с указанием в характеристике) готовность выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности. Представители работодателя участвуют в проведении промежуточной аттестации, итоговой аттестации и являются экспертами демонстрационного экзамена, председателями ГЭК. Ежегодно в конце учебного года для дальнейшего руководства в работе проводится совместное заседание с представителями работодателя по вопросам практической подготовки студентов колледжа, качества подготовки специалистов, анализ методических материалов, распределение вариативной части часов в ППКРС, ППССЗ.

Студенты колледжа в ССТВ консультируются по вопросам составления резюме, как вести себя на собеседовании. Активно совместно со службой посещают «Ярмарку вакансий», «Дни карьеры». На предприятие организуются экскурсии погружение выпускников в реальные условия производства. Ознакомление с современным высокотехнологичным оборудованием. Доля трудоустройства выпускников составляет по данным пенсионного фонда составляет 60 процентов, по сведениям выпускников этот процент выше около 85%.

Мероприятия

Проводиться мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест

Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, профессии

составляет 60 %

Проведен мониторинг по вопросам занятости выпускников.

Созданы базы данных по выпускникам (где и кем работают, по специальности)

Актуализирована база вакансий для выпускников создан единый чат работодателей и выпускников колледжа

Еженедельно проводится информирование выпускников о состоянии рынка труда

Проводится социально-психологическое сопровождение процесса трудоустройства выпускников.

Организована помощь в составлении и размещении резюме

Организована телефонная горячая линии по вопросам трудоустройства

Участие в мероприятиях по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности))

Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства
Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей составляет 1%

Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий), 100 %

Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (демонстрационный экзамен, ярмарки вакансий и специальностей, презентации, Дни карьеры)

Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей 10 %

Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей) 30 %

Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях

Заключение договоров, соглашений о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства, взаимодействие с ЦЗН, ЦСЗМ

Ожидаемый результат реализации программы

Эффективное функционирование системы трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, которая включает:

- информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты;
- повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности/направлению подготовки не ниже уровня 51–90%;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
- прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ;
- участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

Составила

заведующий по УПР

Карнач О.В.