

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО ТОРГОВЛЕ И ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УФИМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СЕРВИСА

Положение рассмотрено и принято
на заседании совета колледжа
ГБПОУ УКИП и С
Протокол № 2 от « 18 » 11 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ УКИП и С
Т.А.Христофорова
« 20 » 11 2015 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 82.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИМЕНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГБПОУ УКИП и С
ПРИ РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРЕМИЙ И
ИНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

Введено в действие приказом
по ГБПОУ УКИП и С
от « 20 » 11 2015 г.
приказ № 343

Уфа, 2015

1. Механизм и процедура распределения стимулирующего фонда для работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский колледж индустрии питания и сервиса – ГБПОУ УКИП и С (далее – колледж) определяется настоящим Положением и осуществляется с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности согласно приложения № 1 к настоящему Положению.
2. Показатели эффективности деятельности работников колледжа разработаны в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства образования и науки России от 18.06.2013 г.
3. При распределении стимулирующей части ФОТ должна быть обеспечена зависимость размера стимулирующей части ФОТ от результатов деятельности работника в рамках основной образовательной программы, направленной на выполнение государственного задания.
4. Для принятия решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности работников в колледже создается премиальная комиссия.

В состав комиссии входят:

- директор ГБПОУ УКИП и С;
- председатель профсоюзного комитета или его представитель;
- зам. директора по УВР, УПР, ООД, АХЧ;

— представитель педагогического коллектива.

5. Показатели эффективности деятельности руководителя утверждаются учредителем. Перечень показателей эффективности деятельности руководителя включен в Трудовой договор согласно постановления Правительства РФ от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», Приказа Государственного комитета Республики Башкортостан по торговле и защите прав потребителей № 143 от 19 мая 2015 г. «Об утверждении Порядка премирования и установления персонального повышающего коэффициента руководителям государственных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Госкомитету РБ по торговле и защите прав потребителей»

6. Показатели эффективности деятельности работников колледжа должны быть доведены до всех категорий работников и включены дополнительным соглашением в трудовой договор.

7. Информация о результатах деятельности руководителя ГБПОУ УКИП и педагогических работников в соответствии с утвержденным перечнем показателей эффективности должна быть размещена в открытом доступе на сайте колледжа в сети Интернет согласно Методическим рекомендациям Минобрнауки РФ от 18.06.2013 г.

Прошито и пронумеровано
(3) *три* листов
Директор ГБПОУ УКИПС
Т.А. Т.А. Христофорова

